

Als Hersteller von elektronischen Baugruppen sieht sich die Mechatronic Hub GmbH in der Verantwortung, sich in ihren Geschäftsaktivitäten und Verhaltensweisen an gesetzliche Richtlinien und international anerkannte Normen zu halten.

As a manufacturer of electronic assemblies, Mechatronic Hub GmbH considers itself responsible for adhering to statutory guidelines and internationally recognised standards in its business activities and conduct.

Verhaltenskodex

Verantwortungsbewusstes und rechtmäßiges Handeln ist bei der Mechatronic Hub GmbH ein fester Bestandteil. Wir bekennen uns zu unserer sozialen Verantwortung als Teil der Gesellschaft, als Wirtschaftsunternehmen und Arbeitgeber. Nachfolgender Verhaltenskodex definiert die Grundsätze und Leitlinien.

Code of Conduct

Acting responsibly and lawfully is an integral part of Mechatronic Hub GmbH. We are committed to our social responsibility as part of society, as a commercial enterprise and employer. The following code of conduct defines the principles and guidelines.

SOZIALE VERANTWORTUNG

Menschenrechte

Wir beachten die international geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte. Dies gilt insbesondere für die Schaffung und Sicherstellung von fairen, sicheren und sozialen Arbeitsbedingungen.

SOCIAL RESPONSIBILITY

Human Rights

We observe the internationally applicable regulations for the protection of human rights. This applies in particular to the creation and safeguarding of fair, safe and social working conditions.

Diskriminierung

Niemand darf wegen seiner Rasse, seiner ethnischen Herkunft, seiner Hautfarbe, seiner Nationalität, seines Geschlechts, seiner Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, seines Alters, seiner sexuellen Orientierung oder sonstiger Merkmale benachteiligt, begünstigt, belästigt oder gemobbt werden.

Discrimination

No one must be discriminated, favoured, harassed or bullied on grounds of race, ethnic origin, colour of skin, nationality, sex, religion or ideology, disability, age, sexual orientation or any other characteristics.

Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Kinder- und Zwangsarbeit sind in jeder Stufe des Fertigungsprozesses verboten. Es gilt die freie Wahl der Beschäftigung. Demnach zwingen wir keine Person gegen ihren Willen zu einer Pflichtarbeit oder schränken sie in ihrer Bewegungsfreiheit ein. Wir achten darauf, keine Personen einzustellen, die das gemäß der ILW-Konvention 138 vorgeschriebene Mindestalter noch nicht erreicht haben. Strengere nationale Regelungen werden wir entsprechend beachten.

Prohibition of Child Labour and Forced Labour

Child labour and forced labour are prohibited at every stage of the manufacturing process. Free choice of employment applies. Accordingly, we do not force any persons to do compulsory work against their own will or restrict them in their freedom of movement. We take care not to hire anyone who in accordance with the ILO convention 138 has not yet reached the legal minimum age. Stricter national regulations will be observed accordingly.

Faire Arbeitsbedingungen und Vereinigungsfreiheit

Für geleistete Arbeit steht unseren Beschäftigten im Minimum der gesetzlich vorgeschriebene Mindestlohn zu. Die vereinbarte Wochenarbeitszeit darf die nach dem jeweilig geltenden nationalen Recht vorgeschriebene Stundenanzahl nicht überschreiten. Wir gewährleisten im Rahmen der bestehenden Gesetze, dass die Beschäftigten sich in Arbeitnehmervereinigungen organisieren und Ihre Interessen vertreten lassen können.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Um Gesundheitsgefährdungen zu vermeiden, halten wir die jeweils geltenden Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsvorschriften ein und vermeiden damit Unfälle und Berufskrankheiten.

Umweltschutz

Das Umweltrecht gibt verbindliche Standards vor, die in den jeweiligen Prozessen einzuhalten sind. Die Verschmutzung und die Verschwendung von natürlichen Ressourcen vermeiden wir. Ein auf fortlaufende Verbesserung ausgerichtete Umweltmanagementsystem wurde etabliert. Erforderliche Genehmigungen wurden eingeholt.

GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

Vermeidung von Interessenkonflikten

Geschäftsbeziehungen dürfen nur nach sachlichen Kriterien angebahnt und unterhalten werden, z. B. nach Qualität, Preis, technologischem Standard und Zuverlässigkeit. Sie dürfen nicht durch persönliche Interessen und Beziehungen oder Versprechungen gleich welcher Art beeinflusst sein. Nicht tolerierbare Geschäftsbeziehungen ergeben sich z. B. durch die gleichzeitige vertragliche, aber auch nichtvertragliche Bindung, Beziehung oder Mitarbeit bei zwei Parteien mit gegensätzlichen Interessenlagen. Sollten Interessenkonflikte vorhanden oder möglich sein, so sind diese der Geschäftsleitung anzuzeigen.

Fair Working Conditions and Freedom of Association

Our employees are entitled to the minimum wage stipulated by law. The agreed weekly working time may not exceed the number of hours specified by the applicable national law. Within the scope of the existing laws, we guarantee that employees can organize themselves in employee associations and have their interests represented.

Health and Occupational Safety

In order to avoid health hazards, we adhere to the applicable occupational health and safety regulations and thus avoiding accidents and occupational diseases.

Environmental Protection

Environmental law specifies binding standards that must be complied with in the respective processes. We avoid pollution and wasting of natural resources. A continuous improvement and environmental management system have been established. Necessary permits have been obtained.

BUSINESS RELATIONSHIPS

Avoidance of Conflicts of Interest

Business relationships may only be initiated and maintained on the basis of objective criteria, e.g., quality, price, technological standard and reliability. They must not be influenced by personal interests and relationships or promises of any kind. Non-tolerable business relationships arise, for example, from the simultaneous contractual or non-contractual commitment, relationship, or co-operation with two parties with conflicting interests. If conflicts of interest exist or are possible, they must be reported to the management.

Korruptionsverbot

Bestechung und Bestechlichkeit sind illegal und werden nicht toleriert. Dies gilt nicht nur für unser Unternehmen, sondern auch für unsere Lieferanten, Berater und sonstige Partner. Das Verbot der Vorteilsnahme/-gewährung betrifft nicht nur direkte finanzielle Zuwendungen, sondern auch sonstige, direkte oder indirekte Vergünstigungen oder Versprechungen. Bei Spenden ist sicherzustellen, dass damit keine unzulässigen Zuwendungen verbunden sind.

Umgang mit Behörden, ehemaligen Behördenmitarbeitern und vergaberechtliche Vorschriften

Wir halten uns an vergaberechtliche Vorschriften und Regelungen. Dies betrifft unter anderem auch den rechtskonformen Umgang mit nichtöffentlichen bzw. vertraulichen Informationen. Bei der Beschäftigung von Mitarbeitern, die für staatliche Stellen tätig sind oder waren, werden alle einschlägigen Gesetze, Bestimmungen und Rechtsvorschriften beachtet. Dies gilt auch für Verträge oder Verhandlungen mit Staatsbediensteten im Hinblick auf deren mögliche Beschäftigung als Angestellter, Berater oder Unterauftragnehmer im Unternehmen.

Prohibition of Corruption

Bribery and corruptibility are illegal and will not be tolerated. This applies not only to our company, but also to our suppliers, consultants and other partners. The prohibition on accepting or granting advantages applies not only direct financial donations, but also to other direct or indirect benefits or promises. In the case of donations, it must be ensured that no inadmissible benefits are associated with them.

Dealing with Public Authorities, former Public Authority Employees and provisional Regulations

We adhere to public procurement rules and regulations. This also applies to the legally compliant handling of non-public or confidential information. When employing employees who work or have worked for government agencies, all relevant laws, regulations and legal provisions are observed. This also applies to contracts or negotiations with government employees regarding to their possible employment as employees, consultants or subcontractors in the company.

MARKTVERHALTEN

Kartellrecht

Wir halten uns an die geltenden Kartellvorschriften. Es werden keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern oder Lieferanten, insbesondere über Preise, Angebote, Geschäftsbedingungen, Produktionsprogramme, Absatzquoten, Marktanteile oder Bieterabsprachen bei Ausschreibungen getroffen.

Exportkontrolle

Die jeweils geltenden Vorschriften des Außenwirtschafts-, Steuer- und Zollrechts halten wir ein. Dies betrifft alle Geschäfte des Exports oder Imports von Waren, Dienstleistungen und Informationen sowie die sorgfältige Auswahl der Geschäftspartner.

MARKET BEHAVIOR

Antitrust Law

We adhere to the applicable antitrust regulations. There will be no anti-competitive agreements with competitors or suppliers, in particular about prices, offers, terms and conditions, production programs, sales quotas, market shares or bidder agreements made in tenders.

Export Control

We comply with the applicable regulations of foreign trade, tax and customs law. This affects every business of export or import of goods, services and information, as well as the careful selection of business partners.

GESCHÄFTSGEHEIMNISSE

Datenschutz

Wir halten die jeweiligen gesetzlichen Vorgaben ein. Personenbezogene Angaben werden nur erhoben, verarbeitet oder genutzt, wenn dies rechtlich zulässig und sachlich erforderlich ist. Gespeicherte Informationen werden angemessen vor unberechtigtem Zugriff geschützt.

Informationssicherheit und Geheimhaltung

Daten und Informationen, die im betrieblichen Umfang zur Kenntnis gelangen, sind ausschließlich in dem zugelassenen Rahmen zu verwenden. Vertrauliche Daten dürfen nicht innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens unbefugt weitergegeben werden. Die Weitergabe von vertraulichen Daten muss im Einklang mit den Vertragsbedingungen stehen. Der Zugang zu Verschlusssachen und der Umgang damit erfolgt gemäß der Geheimhaltungsstufe und der in der Vertraulichkeitsvereinbarung definierten Maßnahmen und Regeln.

Geistiges Eigentum

Wir beachten die Rechte Dritter und den Schutz geistigen Eigentums. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, gewerbliche Schutzrechte und Patente werden nicht verletzt.

EINHALTUNG DES VERHALTENSKODEX

Wir verpflichten uns, in unserem Unternehmen darauf hinzuwirken, dass die im Verhaltenskodex festgelegten Richtlinien eingehalten werden können. Soweit machbar, werden unsere Lieferanten in der Lieferkette dazu aufgefordert und dabei unterstützt, den Verhaltenskodex ebenso zu befolgen. Wir haben organisatorische Maßnahmen zur Einhaltung entsprechender Vorschriften ergriffen und prüfen diese regelmäßig. Alle hierzu notwendigen Maßnahmen werden in unserem Unternehmen bekannt gemacht.

TRADE SECRETS

Privacy

We comply with the respective legal requirements. Personal information is only collected and processed or used if this is legally permissible and objectively necessary. Saved information will be adequately protected against unauthorized access.

Information Security and Confidentiality

Data and information that we obtain during operations are exclusively used in the permitted frame. Confidential data are not allowed inside or outside our company to be passed on without authorization. The disclosure of confidential data must be in accordance with the terms of the contract. Access to and handling of confidential data shall be only in accordance with the confidentiality level and the measures and rules defined in the mutual confidentiality agreement.

Intellectual Property

We respect the rights of third parties and the protection of intellectual property. Trade and business secrets, commercial property rights and patents are not infringed.

COMPLIANCE WITH THE CODE OF CONDUCT

We are committed to comply in our company the conditions set down in the code of conduct guidelines. As far as possible, our suppliers will be asked also to join and follow the supply chain guidelines mentioned in the code of conduct. We have taken and checked organizational measures to ensure compliance with the relevant regulations regularly. All necessary measures are announced in our company.

Der Verhaltenskodex gilt für alle Führungskräfte und Mitarbeiter des Unternehmens. Darüber hinaus verlangt die Mechatronic Hub GmbH von ihren Geschäftspartnern die Anerkennung und Anwendung des Verhaltenskodex.

The code of conduct applies for all managers and employees of the company. Moreover, Mechatronic Hub GmbH requires its business partners to recognise and apply the code of conduct.

Berlin, 12.01.2026

Berlin, 12.01.2026

Mechatronic Hub GmbH

Mechatronic Hub GmbH